

# О ФОРМИРОВАНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ УЧАСТНИКАМ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ (с изменениями на: 31.03.2017)

ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 12 января 2011 года N 2

## О ФОРМИРОВАНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ УЧАСТНИКАМ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ

(в редакции [постановлений Губернатора Белгородской области от 29.04.2011 N 46, от 03.10.2011 N 96, от 27.04.2012 N 38, от 20.07.2012 N 60, от 15.04.2015 N 37, от 04.09.2015 N 86, от 18.04.2016 N 39, от 15.09.2016 N 98, от 24.10.2016 N 112, от 31.03.2017 N 26](#))

В соответствии с [постановлением правительства области от 31 мая 2010 года N 202-пп "Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти, государственных органах Белгородской области"](#) и в целях материального стимулирования государственных гражданских служащих области, а также работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов, постановляю:

(в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 27.04.2012 N 38](#))

1. Утвердить Порядок материального стимулирования государственных гражданских служащих области, а также работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - участники проектов, прилагается).

(в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 27.04.2012 N 38](#))

1.1. Утвердить базовый размер премиальной выплаты участникам проектов в размере 2000 рублей, а участникам проектов, отнесенных к категории отдельных, в размере 1500 рублей.

(пп. 1.1 введен [постановлением Губернатора Белгородской области от 20.07.2012 N 60](#); в ред. [постановлений Губернатора Белгородской области от 15.04.2015 N 37, от 18.04.2016 N](#)

[39, от 31.03.2017 N 26\)](#)

1.2. Утвердить размер премиального поощрения инициатора проекта в объеме 10000 рублей за один проект.

(пп. 1.2 введен [постановлением Губернатора Белгородской области от 04.09.2015 N 86\)](#)

2. Стимулирование участников проектов и поощрение инициатора проекта осуществлять в пределах объемов средств, предусмотренных органам исполнительной власти и государственным органам области в соответствии с [распоряжением Правительства Белгородской области от 17 июня 2013 года N 287-рп "О межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в органах государственной власти и государственных органах области и о порядке распределения ассигнований, направляемых на материальное стимулирование участников проектной деятельности"](#), и средств, предусмотренных на 2015 год распоряжением Правительства Белгородской области от 2 февраля 2015 года N 52-рп "О выделении денежных средств".

(в ред. [постановлений Губернатора Белгородской области от 15.04.2015 N 37, от 04.09.2015 N 86\)](#)

3. Исключен. - [Постановление Губернатора Белгородской области от 20.07.2012 N 60.](#)

4. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.).

(в ред. [постановлений Губернатора Белгородской области от 15.04.2015 N 37, от 24.10.2016 N 112\)](#)

Губернатор Белгородской области  
Е.САВЧЕНКО

**ПОРЯДОК МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ОБЛАСТИ,  
А ТАКЖЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ  
ВЛАСТИ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ ОБЛАСТИ,  
ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К  
ДОЛЖНОСТЯМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ  
СЛУЖБЫ ОБЛАСТИ, УЧАСТВУЮЩИХ В РАЗРАБОТКЕ И  
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ**

(в редакции [постановлений Губернатора Белгородской области от 15.04.2015 N 37, от 04.09.2015 N 86, от 18.04.2016 N 39, от 15.09.2016 N 98, от 24.10.2016 N 112\)](#)

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает систему материального стимулирования государственных гражданских служащих области, а также работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - участники проектов).

1.2. Целью системы материального стимулирования участников проектов является повышение материальной заинтересованности в открытии новых проектов и их успешном завершении.

(п. 1.2 в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 04.09.2015 N 86](#))

1.3. Материальное стимулирование участников проектов осуществляется за инициацию проектов, в ходе реализации и при закрытии проектов.

(в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 04.09.2015 N 86](#))

1.4. Материальное стимулирование в ходе реализации проектов осуществляется посредством выплаты ежеквартальных премий за выполнение особо важных и сложных заданий в порядке и размере, устанавливаемых Губернатором Белгородской области.

1.5. Материальное стимулирование за инициацию проектов и при их закрытии осуществляется в соответствии с положениями настоящего Порядка.

(п. 1.5 в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 04.09.2015 N 86](#))

## II. Премирование за инициацию проектов

(введен [постановлением Губернатора Белгородской области от 04.09.2015 N 86](#))

2.1. Премированию за инициацию проекта подлежит инициатор проекта. Если инициатором проекта выступает орган власти, то премированию подлежит руководитель соответствующего органа власти.

В случае если инициаторами проекта выступают несколько государственных гражданских служащих области или работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, размер премии распределяется пропорционально между ними.

2.2. Премирование за инициацию проекта осуществляется при условии перевода проекта в стадию реализации.

2.3. Не подлежат премированию инициаторы проектов, исполнителем которых выступают коммерческие организации, за исключением государственных и муниципальных унитарных

предприятий.

2.4. Размер премиальных выплат за инициацию проектов включает обязательные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

### III. Порядок определения размера премиальных выплат участникам проекта при закрытии проекта

3.1. Размер премиальных выплат всем участникам каждого завершаемого проекта определяется департаментом внутренней и кадровой политики области на основании итогового отчета по проекту.

3.2. Определение размеров премиальных выплат участникам проектов основывается на базовом размере премиальной выплаты и применении поправочных коэффициентов согласно приложению к настоящему Порядку.

3.3. Под базовым размером премиальной выплаты участникам проектов понимается денежное выражение труда государственных гражданских служащих и работников соответствующих органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, за один восьмичасовой рабочий день участия в реализации одного проекта.

В целях настоящего Порядка под одним днем реализации проекта понимается восемь часов участия в проекте.

3.4. Предельные трудозатраты участников проектов в реализации одного проекта, подлежащие материальному стимулированию, составляют:

- для куратора проекта: не более 30 дней в год при участии в 1 проекте, не более 20 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 15 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах независимо от его роли в других проектах;

- для руководителя проекта: не более 70 дней в год при участии в 1 проекте, не более 55 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 45 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

(в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 18.04.2016 N 39](#))

- для администратора проекта: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

(в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 18.04.2016 N 39](#))

- для оператора мониторинга проекта: не более 15 дней в год при участии в 1 проекте, не более 10 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

(в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 18.04.2016 N 39](#))

- для ответственного за блок работ: не более 40 дней в год при участии в 1 проекте, не более 30 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 20 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах независимо от его роли в других проектах;

(абзац введен [постановлением Губернатора Белгородской области от 15.09.2016 N 98](#))

- для члена рабочей группы: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах.

(в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 18.04.2016 N 39](#))

При длительности проекта более или менее одного года предельные трудозатраты, подлежащие материальному стимулированию по соответствующей роли в год, пересчитываются пропорционально сроку реализации проекта.

(абзац введен [постановлением Губернатора Белгородской области от 04.09.2015 N 86](#))

В случае если трудозатраты, указанные в итоговом отчете, превышают предельные трудозатраты, подлежащие материальному стимулированию по соответствующей роли, то при определении размера премиальной выплаты применяются предельные трудозатраты.

При осуществлении материального стимулирования участников проектов не учитываются трудозатраты, понесенные при выполнении работ, завершенных более чем за два месяца до утверждения плана управления проектом.

3.5. Под поправочными коэффициентами, применяемыми к базовому размеру премиальной выплаты участнику проекта, понимаются повышающие или понижающие коэффициенты, учитывающие персональный вклад каждого участника проекта в его реализацию, а также коэффициенты сложности, эффективности проекта и успешности его реализации.

3.6. Уровень сложности проекта определяется согласно [распоряжению Губернатора области от 22 июня 2012 года N 408-р "Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов"](#).

3.7. К поправочным коэффициентам, учитывающим персональный вклад каждого участника проекта в его реализацию, относятся коэффициент ролевого участия и коэффициент качества выполнения работ в проекте.

3.8. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта определяется по следующей формуле:

$$РП = БРП \times Кс \times Кэ \times Ку \times Т \times Кру \times Кквр,$$

где:

- РП - размер премиальной выплаты участнику проекта, руб.;
- БРП - базовый размер премиальной выплаты участникам проектов, руб.;
- Кс - коэффициент сложности проекта;
- Кэ - коэффициент эффективности проекта;
- Ку - коэффициент успешности реализации проекта;
- Т - трудозатраты проектного специалиста в проекте, дней;
- Кру - коэффициент ролевого участия;
- Кквр - коэффициент качества выполнения работ в проекте.

3.9. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта подлежит рассмотрению и утверждению на межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в органах государственной власти и государственных органах области (далее - межведомственная комиссия).

При наличии фактов отклонений в ходе реализации проектов или завышения фактических трудозатрат участников проектов межведомственная комиссия вправе осуществить корректировку трудозатрат.

3.10. Размер премиальных выплат, определенный в соответствии с порядком, приведенным в настоящем разделе, включает обязательные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

#### IV. Особенности определения размера премиальных выплат участникам отдельных проектов

(введен [постановлением Губернатора Белгородской области от 15.09.2016 N 98](#))

4.1. К отдельным проектам относятся организационные проекты, направленные на профилактику негативного воздействия на окружающую среду по объектам хозяйственной и иной деятельности.

4.2. Премирование по отдельным проектам осуществляется ежеквартально на основании трудозатрат участников проекта в соответствии с настоящим разделом Порядка.

4.3. Для проектов, относящихся к отдельным проектам, положения раздела III настоящего Порядка, а также раздела II примерного порядка выплаты гражданским служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий, утвержденного в пункте 3 [постановления Губернатора области от 31 мая 2016 года N 55 "Об оплате труда государственных гражданских служащих Белгородской области"](#), применяются с учетом особенностей, предусмотренных настоящим разделом.

4.4. Размер премиальных выплат участникам отдельных проектов определяется департаментом внутренней и кадровой политики области ежеквартально на основании трудозатрат, направляемых куратором проекта в адрес председателя межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в органах государственной власти и государственных органах области с приложением информации о достигнутых результатах, объеме выполненных работ и ответственных исполнителях.

4.5. Предельные трудозатраты участников в реализации одного отдельного проекта, подлежащие ежеквартальному материальному стимулированию, составляют:

- для куратора проекта: не более 23 дней в квартал;
- для руководителя проекта: не более 28 дней в квартал;
- для администратора проекта: не более 37 дней в квартал;
- для оператора мониторинга проекта: не более 9 дней в квартал;
- для ответственного за блок работ: не более 37 дней в квартал;
- для члена рабочей группы: не более 37 дней в квартал.

В случае если указанные трудозатраты превышают предельные значения, подлежащие материальному стимулированию по соответствующей роли, то при определении размера премиальной выплаты применяются предельные трудозатраты.

При осуществлении материального стимулирования участников проектов не учитываются трудозатраты, понесенные при выполнении работ, завершенных более чем за два месяца до утверждения плана управления проектом.

4.6. При определении размеров премиальных выплат участникам отдельных проектов используются положения пунктов 3.8 - 3.10 раздела III настоящего Порядка. Коэффициент успешности реализации проекта принимается равным 1.

4.7. Подтверждение отнесения проекта к организационному, направленному на

профилактику негативного воздействия на окружающую среду по объектам хозяйственной и иной деятельности осуществляется на заседании межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в органах государственной власти и государственных органах области, образованной в соответствии с [распоряжением Правительства Белгородской области от 17 июня 2013 года N 287-рп "О межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в органах государственной власти и государственных органах области и о порядке распределения ассигнований, направляемых на материальное стимулирование участников проектной деятельности"](#).

## V. Порядок осуществления премирования участников проектов

5.1. Департамент внутренней и кадровой политики области осуществляет учет проектов инициированных и переведенных на этап реализации, а также проектов, признанных реализованными на заседаниях отраслевых экспертных комиссий по рассмотрению проектов при органах исполнительной власти и государственных органах области, определяет размер премиальных выплат участникам проектов в соответствии с разделами II и III настоящего Порядка и инициирует проведение заседания межведомственной комиссии.

(в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 04.09.2015 N 86](#))

5.2. При назначении на должности государственной гражданской службы, а также на должности в органах исполнительной власти, государственных органах области, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участнику успешно реализованного проекта назначается материальное стимулирование в случае, если:

- премия за успешную реализацию проекта по предыдущему месту работы не выплачивалась;
- проект завершился в предшествующем либо том же квартале, что и назначение на должность;
- представителем нанимателя в адрес департамента внутренней и кадровой политики области направлено соответствующее письмо о необходимости премирования за успешно реализованный проект с подтверждением отсутствия выплаченного по предыдущему месту работы материального премирования за успешную реализацию проекта, а также с приложением утвержденного итогового отчета по проекту и подписанного протокола соответствующей экспертной комиссии, устанавливающей статус реализации проекта.

(пункт введен [постановлением Губернатора Белгородской области от 18.04.2016 N 39](#))

5.3. Департамент внутренней и кадровой политики области на основании протокола заседания межведомственной комиссии готовит проект распоряжения Правительства



области, в котором утверждается перечень закрытых проектов, а также размеры премиальных выплат по проектам.

5.4. В случае если инициатор проекта или участник успешно реализованного проекта уволен с должности государственной гражданской службы области либо с должности в органах исполнительной власти, государственных органах области, не отнесенной к должностям государственной гражданской службы области, до даты перевода проекта в стадию реализации или даты проведения заседания межведомственной комиссии, материальное стимулирование, предусмотренное настоящим Порядком, ему не выплачивается.

(п. 5.4 введен [постановлением Губернатора Белгородской области от 24.10.2016 N 112](#))

5.5. Департамент внутренней и кадровой политики области направляет информацию о размерах премиальных выплат по каждому участнику проектов в соответствующие органы исполнительной власти, государственные органы области.

(в ред. [постановления Губернатора Белгородской области от 04.09.2015 N 86](#))

5.6. Распоряжение Правительства области, проект которого готовится в соответствии с пунктом 5.3 настоящего Порядка, является основанием для подготовки представителями нанимателя (работодателями) правового акта о выплате премии участникам проекта.

(в ред. [постановлений Губернатора Белгородской области от 04.09.2015 N 86](#), [от 24.10.2016 N 112](#))

5.7. Департамент внутренней и кадровой политики области осуществляет контроль за фактическим осуществлением премиальных выплат.

## Приложение. Поправочные коэффициенты

Приложение  
к Порядку материального стимулирования  
государственных гражданских служащих  
области, а также работников органов  
исполнительной власти, государственных  
органов области, замещающих должности,  
не отнесенные к должностям государственной  
гражданской службы области, участвующих  
в разработке и реализации проектов

### Поправочные коэффициенты

(в редакции [постановлений Губернатора Белгородской области от 18.04.2016 N 39, от 15.09.2016 N 98](#))

## Коэффициент сложности проекта

(в редакции [постановления Губернатора Белгородской области от 18.04.2016 N 39](#))

Уровень сложности	Коэффициент Кс
Глобальный (наиболее значимый)	2
Высокий	1,2
Выше среднего	1,1
Средний	1
Начальный	0,9

## Коэффициент эффективности проекта

(в редакции [постановления Губернатора Белгородской области от 15.09.2016 N 98](#))

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
Экономический <1>	Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, млн. руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
	Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового объема выручки после выхода на проектную мощность, млн. руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
Социальный <2>	Охват населения социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 50	1,1
		от 50 до 100	1,2
	Участие населения в мероприятиях проекта, тыс. чел.	до 5	0,8

		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 35	1,1
		от 35 до 50	1,2
Организационный <3>	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, тыс. чел.	до 1	0,8
		от 1 до 3	0,9
		от 3 до 7	1
		от 7 до 10	1,1
		от 10	1,2
	Оптимизация деятельности организационных структур, направленная на профилактику негативного воздействия на окружающую среду, чел.	от 50	1
Технический <4>	Бюджет проекта, млн. руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2

Примечание:

<1> - направлен на увеличение прибыли. Например, проект по развитию логистических систем - нахождение наиболее выгодных логистических схем грузовых перевозок с целью снижения затрат;

<2> - ориентирован на общество и достижение социально значимых результатов. Например, социальным будет проект по льготным тарифам для пенсионеров на пассажирские перевозки в летний период;

<3> - направлен на повышение эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по формированию корпоративной культуры в организации;

<4> - ориентирован на модернизацию и техническое усовершенствование, создание и сохранение имущественных объектов и технологий. Например, проект по модернизации системы крепления сидений в вагонах пассажирских составов.

### Коэффициент успешности реализации проекта

Статус реализации проекта	Коэффициент $K_u$
Успешно без отклонений	1
Успешно с незначительными отклонениями	0,9

Успешно со значительными отклонениями	0,8
---------------------------------------	-----

## Коэффициент ролевого участия

(в редакции [постановления Губернатора Белгородской области от 15.09.2016 N 98](#))

Роль в проекте	Коэффициент Кру
Куратор	1
Руководитель	0,8
Администратор	0,6
Ответственный за блок работ	0,6
Член рабочей группы	0,6
Оператор мониторинга	0,2

## Коэффициент качества выполнения работ в проекте

Уровни качества выполнения работ	Коэффициент Кквр
Работа выполнена качественно	1
Имеются незначительные замечания к качеству работы	0,9
Имеются значительные замечания к качеству работы	0,8

Примечание: для участников проектов в роли "куратор" используется коэффициент качества выполнения работ в проекте, равный 1.